|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A tantárgy megnevezése:***Emberi erőforrás gazdálkodás* | **Kód:**  *NBT\_GI761K3* | **Kreditszám:** *2* |
| **A tantárgyért felelős szervezeti egység:***EKF GTI* | **A kurzus jellege**: *elmélet* | **Kontaktóraszám:** *2/0* |
| **Előfeltételek:** *-* | **Az értékelés formája**:*kollokvium*  |  |
| **Tantárgyleírás:*****A tantárgy tanításának alapelvei és céljai:**** Az emberi erőforrás gazdálkodáshoz szükséges alapfogalmak és összefüggések elsajátítása, készségek és képességek fejlesztése céljából. Az önálló személyügyi funkció kialakulása, fejlődése, főbb irányzatainak megismerése után kitérünk a változások hatására az emberi erőforrásra. Megismerjük az emberi erőforrás gazdálkodás kialakulását, fogalmát, modelljeit, funkcióit és alaptechnikáit. A tárgy rendszerszemléletben, vertikális és horizontális metszetben vizsgálja az emberi erőforrással való gazdálkodás főbb tevékenységeit. Vertikális felépítésben az üzleti és a humán stratégia kapcsolatát, főbb elemeit sajátítja el a hallgató. Horizontális metszetben a munkakör kialakítás, elemzés, értékelés, a munkaköri leírás, a személyi specifikáció, a személyzetbeszerzés (toborzás, kiválasztás, alkalmazás és beillesztés), a teljesítményértékelés, az elvárás elmélet, a képzés és a fejlesztés, anyagi, nem anyagi jellegű ösztönzés, a cafeteria képezik a tanegység főbb tartalmát.

***Fejlesztendő kompetenciaterületek:****Szakmai tudás*: * Ismeretekkel rendelkezik az emberi erőforrás gazdálkodás összefüggésrendszeréről.
* Képes az emberi erőforrás gazdálkodással kapcsolatos alapvető tevékenységek tervezésére és azok elvégzésére.
* Alapvető ismeretekkel rendelkezik a vállalat HR tevékenységének főbb munkafolyamatairól.
* Rendelkezik a vállalati HR folyamatok tervezéséhez, szervezéséhez, irányításához, szükséges szakmai módszertani ismeretekkel, szervező és irányító képességekkel.

 *Szakmai képességek:** Képes az emberi erőforrások gazdálkodásával kapcsolatos folyamatok tervezésére, szervezésére és irányítására.
* Képes az emberi erőforrásokkal kapcsolatos alapvető tevékenységek tervezésére, kialakítására, működtetésére és ellenőrzésére: munkakör kialakításra, elemzésre, értékelésre, toborzásra, kiválasztásra, alkalmazásra, beillesztésre, képzésre, az ösztönzési –és javadalmazási rendszerre vonatkozóan.

 *Szakmai szerepvállalás és elkötelezettség:** A XXI. századi HR tendenciák ismeretében képes legyen az egyéni és a szervezeti HR alaptevékenységeket megtervezni, bevezetni, működtetni és továbbfejleszteni.
* A tananyag elsajátítása révén képes ismereteit szakszerűen és hatékonyan kommunikálni.
* Kialakulnak azok a nézetek, kompetenciák, amelyek az alapvető HR folyamatok tervezéséhez, bevezetéséhez, működtetéséhez és továbbfejlesztéséhez szükségesek.

***A tantárgy főbb tematikai csomópontjai:**** Az emberi erőforrás gazdálkodás elméleti alapjai, periodizálása és modelljei
* A személyügyi tevékenység magyarországi története és helye a szervezetben
* Munkakör-tervezés és elemzés, munkakör értékelés
* Személyzet-beszerzés (toborzás, kiválasztás, alkalmazás és beillesztés)
* Teljesítményértékelés és személyzetfejlesztés
* Motiváció, ösztönzés, javadalmazás.
* Munkaerő áramlás, létszámleépítés, outplacement.
* Esélyegyenlőség a munkaerő-piacon és a foglalkoztatásban.

***Követelmények, a tanegység teljesítésének feltételei:**** Év közben 2 db Zh megírása, a félév végén szóbeli kollokvium.

***Munkaformák:**** elmélet, önálló felkészülés, egyéni gyűjtés.
 |
|   ***Kötelező irodalom:***1. *Matiscsákné Dr. Lizák Marianna* (szerk.): Az emberi erőforrások gazdaságtana, Budapest: Complex Kiadó Kft., 2012.,  ISBN:[978-963-295-064-8](http://www.isbnsearch.org/isbn/9789632950648)

   ***Ajánlott irodalom:***1. Lévai Zoltán - Bauer János: A személyügyi tevékenység gyakorlata. Szókratész Kiadó, Budapest, 2002.
2. Bakacsi-Bokor-Császár-Gelei-Kováts-Takács: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. KJK-KERSZÖV Kiadó, 2000.
3. Karoliny Mártonné- Farkas Ferenc-Poór József: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. KJK-KERSZÖV Kiadó, 2004.

  |
| **Tantárgyfelelős:** Dr. habil Müller Anetta- főiskolai tanár**Oktató:** Dr. habil Müller Anetta- főiskolai tanár |